

Program szkolenia

Urlop rodzicielski po zmianach Kodeksu Pracy od 26.04.2023 r. i obowiązki płatników składek w 2023 r.

I. Urlop rodzicielski po zmianach Kodeksu Pracy od 26 kwietnia 2023 r.

1. Nowy wymiar urlopu rodzicielskiego i nowy sposób jego udzielania – podział urlopu rodzicielskiego.
2. Zasady nieprzenaszalności części urlopu rodzicielskiego między rodzicami.
3. Możliwość rezygnacji z urlopu rodzicielskiego lub jego części.
4. Jednoczesne korzystanie z urlopu rodzicielskiego (lub z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego) przez oboje rodziców.
5. Łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy.
6. Zmiany w dokumentacji związanej z urlopem rodzicielskim, po zmianach od 26.04.2023 r.

II. Zasiłek macierzyński po zmianach od 26 kwietnia 2023 r. – wyrównywanie zasiłku macierzyńskiego.

III. Ubezpieczenie zdrowotne członków rodziny – zasady obejmowania ubezpieczeniem i obowiązek zgłoszenia.

IV. Podleganie do ubezpieczeń społecznych osób zatrudnionych w 2023r. Obowiązki płatników składek w zakresie zgłaszania do ubezpieczeń.

V. Obowiązek objęcia ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne.

1. Podleganie do ubezpieczeń osób zatrudnionych na umowy zlecenia i umowy o dzieło – ubezpieczenia obowiązkowe i dobrowolne.
2. Rozstrzygnięcie zbiegów ubezpieczeniowych w zakresie odprowadzania składek ZUS od umów zlecenia – kilka tytułów do ubezpieczenia i różne terminy wypłaty wynagrodzenia.
3. Opłacanie składek ZUS z tytułu zawierania umów zlecenia z osobami prowadzącymi działalność – weryfikowanie źródła przychodu w celu rozstrzygnięcia obowiązku ubezpieczenia.
4. Dokumentowanie posiadania innego tytułu do ubezpieczeń społecznych.
5. Możliwość zweryfikowania prawidłowości naliczenia składek z umowy zlecenia przez „pracodawcę” – wniosek USZ.

VI. Przygotowanie deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA.

VII. Korygowanie deklaracji miesięcznych ZUS:

1. Korekta z tytułu nadpłaty/niedopłaty zasiłku.
2. Korekta zmiany wynagrodzenia chorobowego na zasiłek.
3. Korekty deklaracji w przypadku uznania wypadku przy pracy po wypłacie wynagrodzenia chorobowego/zasiłku chorobowego?
4. Korygowanie składek w przypadku błędnego rozstrzygnięcia zbiegu ubezpieczeniowego w umowie zlecenia.
5. Przekroczenie tzw. „30-krotności”.

VIII. PANEL DYSKUSYJNY.